**#JuevesDeTwitter**

**Tema: Mujeres en el mercado laboral**

La pandemia afectó de manera desproporcionada a hombres y mujeres y por eso analizamos los datos de mercado laboral cuidadosamente. Pese a que la tendencia en el tiempo total de horas promedio trabajadas en 2020 es positiva para las mujeres esto no es un reflejo de mayor trabajo remunerado. ¿qué hay entonces detrás de ello?

*[Figura myplot\_horas\_sexo]*

La población ocupada entre 2019 y 2020 cayó. De hecho, por cada hombre que dejó de estar ocupado 1,5 mujeres dejaron de hacerlo. Pese a que la caída en números de empleados particulares fue mayor para hombres que para mujeres, lo que nos dicen los datos esta diferencia fue mucho más agresiva en la participación que tiene este segmento para la ocupación laboral mujeres. De hecho, dejó de aportar en 6.7 puntos porcentuales a la población ocupada de las mujeres.

*[Figura variación\_ocupados]*

Sumado a lo anterior, el tiempo total de trabajo con el que iniciamos comprende el tiempo promedio dedicado al trabajo remunerado y a los oficios del hogar y actividades de cuidado. Esto implica que las mujeres se dedican cada vez más a estas actividades, que de hecho explican en gran parte la inactividad de las mujeres frente a la inactividad de los hombres. Como se observa en la siguiente figura, la brecha que hay por concepto de oficios del hogar es mucho mayor que la que se presenta estudiando y que amplió durante 2020.

*[Figura brechas inactividad (en construcción- serie 2018-2020 GIF)]*

¿Qué actividades realizaban las mujeres en 2020? Al remitirnos a la actividad reportada la última semana durante 2020, se observa que (analizar por edades y meses del 2020, entre la distribución y picos entre hombres y mujeres).

[Figura mapa de actividades por edades y meses dinámica (pendiente)]

**#JuevesDeTwitter**

**Tema: Mujeres en el mercado laboral**

La pandemia tuvo un comportamiento diferencial el mercado laboral para hombres y mujeres. Se observa una brecha en la tasa de desempleo por sexo, que afectó de manera más severa a las mujeres. En su punto más crítico en 2020, aproximadamente 1 de cada 4 mujeres pertenecientes a la población ocupada dejó de trabajar. En la mayoría de los meses en 2020, las mujeres ocupadas ganaron en promedio menos que sus pares, y dedicaron más tiempo semanal a actividades no remuneradas, y es interesante notar el incremento de las mujeres dedicadas a actividades no remuneradas en los meses más críticos de la pandemia. Al analizar el año corrido para las 13 grandes ciudades, se observa el diferencial salarial por ciudad que, en todos los casos, exhibe salarios menores para las mujeres respecto a los hombres. Pese a las variaciones en salarios, se observa entre las ciudades una tendencia de menor dedicación promedio en actividades del trabajo principal y una mayor dedicación en actividades no remuneradas frente a la dedicación en estas actividades de los hombres.